Consorzio Casalasco Servizi Sociali

via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
tel. 0375203122
e-mail: ufficiodipiano@concass.it

Prot. n. 1697/2026

BANDO DI SELEZIONE PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA DI ASSISTENTE SOCIALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022/2024

Scadenza _ ore 12:00 del 27/11/2026

IL DIRETTORE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del CDA n. 21 del 25/03/2026 (prot. 535) di approvazione del Piano Integrato di Azione e Organizzazione 2026/2028 (PIAO), successivamente aggiornato con deliberazione n.34 del 28/05/2026 (prot. 892);
- la deliberazione del CDA n.66 del 16/10/2026, (prot. 1686) con cui si dà mandato al direttore di aprire una procedura concorsuale per l'assunzione di un assistente sociale;

RICHIAMATI

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con il Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2022/2024;
- lo Statuto del Consorzio Casalasco Servizi Sociali;
- il Decreto Legislativo n. 198/2006 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";
- l'articolo 33 del Decreto-legge n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019;
- il Decreto-legge n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022;
- La riforma dei concorsi pubblici 2023, ovvero il DPR 16 giugno 2023, n. 82.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una figura di Assistente sociale con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente.

Art. 1 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

Possono partecipare alla procedura selettiva coloro che, alla data di scadenza del termine del presente bando di selezione, possiedono i seguenti requisiti.

A. Requisiti generali

Per l'ammissione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- **cittadinanza** italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di Paesi terzi, secondo i contenuti dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dall'articolo 7 della legge 97/2013 (per i cittadini non italiani è richiesto il possesso dei requisiti previsti all'art.3 del DPCM 7 febbraio 1994 n.174 ovvero: a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza; b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e richiesti; c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta. Il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi dell'art.38 del D.lgs. 165/2001).
- **Età:** minima: non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza del presente bando;
- **Idoneità psico-fisica** allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire, il cui accertamento l'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992 n. 104.
- **Godimento dei diritti civili e politici** (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei corrispondenti diritti civili e politici negli Stati di appartenenza);
- **Godimento del diritto di elettorato politico attivo**, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- **Mancata risoluzione** di precedenti rapporti di impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- **Insussistenza di condanne penali** che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- **Non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità** – inconferibilità previste dal D. Lgs. n.39/2013. Trovano altresì applicazione l'art.53 comma 6 e l'art. 55 del CCNL 2022-2024;
- **Essere in posizione regolare** nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
- **Conoscenza basilare della lingua inglese e delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali** (videoscrittura, fogli elettronici, database ecc.);

Si precisa che saranno ammessi/e alla selezione, con riserva, anche i/le candidati/e che, pur essendo già in possesso dell'abilitazione professionale, siano ancora in attesa di perfezionare l'iscrizione all'Albo Professionale.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato/la candidata può partecipare alla selezione indicando gli estremi del provvedimento di dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia oppure, qualora non ne sia in possesso, gli estremi della ricevuta di avvio della procedura di equivalenza del proprio titolo di studio a quello richiesto dal bando, secondo le disposizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs.n. 165/2001. La procedura di equivalenza deve essere avviata entro la data di scadenza del bando: in tal caso il

candidato/la candidata è ammesso/a alla selezione con riserva, fermo restando che la dichiarazione di equivalenza del titolo deve essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione.

Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, l'idoneità specifica alla mansione viene accertata, al momento dell'eventuale assunzione, a cura del Medico competente dell'Ente. A norma degli artt. 7, comma 1, e 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione od alla lingua, nell'accesso al lavoro.
A pena di esclusione, tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione delle domande di ammissione. Il possesso dei predetti requisiti dovrà essere dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, a pena di esclusione.
Il Consorzio effettuerà idonei controlli sulle dichiarazioni sostitutive formulate dai candidati, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000. Il difetto dei requisiti innanzi riportati comporta l'esclusione dalla procedura di selezione e, in qualunque tempo, la decadenza dal posto.

Art. 2 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA.
Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it,
Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 12:00 del giorno 27/11/2026
Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.
Tutte le successive comunicazioni a carattere personale con i candidati avverranno esclusivamente attraverso il Portale Unico del Reclutamento.
A mero scopo informativo le comunicazioni inerenti al concorso, unitamente all'avviso di indizione del concorso, potranno essere pubblicata anche sul sito istituzionale dell'ente.
Tale scelta è rimessa all'apprezzamento discrezionale dell'ente ed è finalizzata all'ampliamento della platea dei partecipanti, pertanto, l'eventuale mancata attivazione non influisce in alcun modo sulla legittimità della procedura.
Nel computo dei giorni non si include la data iniziale, mentre si include la data finale di pubblicazione.
La presentazione di domande con altre modalità, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'invio presso la sede dell'ente, a mani, con raccomandata AR o tramite P.E.C., determina l'automatica esclusione delle stesse dalla procedura concorsuale.
Per l'iscrizione al concorso il candidato dovrà confermare di:

- essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando;
- essere a conoscenza delle norme in materia di trattamento dei dati personali;
- impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni del recapito dell'indirizzo PEC per le comunicazioni inerenti alla presente selezione;
- aver letto l'avviso e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso contenute;

- essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (EU) 2016/679 ("GDPR"), che avviene esclusivamente per le finalità relative al concorso;

Nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione e su citati.
Alla domanda non dovrà essere allegata altra documentazione. L'Amministrazione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 71 del D.P.R. 445/2000, effettuerà i controlli che riterrà più opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'articolo 495 del Codice Penale, oltre ad essere escluso dalla procedura, nonché decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Le dichiarazioni fatte nella domanda sono rese a temporanea sostituzione della relativa documentazione. In ogni caso, prima del conferimento dell'incarico, si dovrà produrre la documentazione comprovante le dichiarazioni.

Art. 3 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

Tutti i candidati, sulla base delle domande pervenute, sono ammessi con riserva alla selezione ad eccezione dei candidati la cui istanza presenta le seguenti irregolarità insanabili:

- mancanza dei requisiti di cui ai punti precedenti;
- domanda presentata oltre la scadenza del termine;

L'istruttoria delle domande pervenute, la regolarizzazione di quelle che presentano irregolarità sanabili, e l'ammissione definitiva dei candidati verranno effettuate prima delle prove; la mancanza dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.
L'elenco dei candidati ammessi con riserva e quello dei candidati esclusi dalla selezione sarà pubblicato sul portale INPA e sul sito internet istituzionale dell'ente nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Art. 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Sarà pubblicata l'atto di nomina della Commissione esaminatrice rispettando l'assenza di conflitto di interesse o incompatibilità. La composizione della Commissione esaminatrice garantirà pari opportunità tra uomini e donne. La Commissione esaminatrice sarà composta e svolgerà i suoi lavori nel rispetto della normativa.
La Commissione potrà essere integrata in alcune sedute da uno o più commissari aggiunti esperti con specifiche e riconosciute competenze ed esperienze professionali, per la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali in relazione al profilo da ricoprire.

Art. 5 - PROVE DI SELEZIONE

La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine e le capacità del candidato/i a svolgere le funzioni richieste dal profilo professionale nel contesto organizzativo del Consorzio Casalasco Servizi Sociali e si svolgerà tramite una prova scritta di carattere teorico/pratico e un colloquio che verteranno sulle seguenti materie:

- Competenze dei Comuni in materia socioassistenziale;

- Competenze del Consorzio per i servizi alla persona;
- Programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali;
- Legislazione nazionale e regionale (Lombardia) sui servizi socio-assistenziali e socio-sanitari;
- Analisi di casi e valutazioni sociali ed eventuale presa in carico della situazione;
- Definizione di un progetto di intervento per gestione di casi complessi in collaborazione con le strutture socio-sanitarie del territorio;
- Tecniche del servizio sociale rivolto all'assistenza agli anziani, ai minori, ai disabili, e in generale alle situazioni di disagio ed emarginazione;
- Conoscenza delle misure regionali in materia di welfare abitativo;
- Utilizzo evoluto degli strumenti e applicazioni informatiche (pacchetto office, internet, posta elettronica).

I voti, in ogni prova, sono espressi in trentesimi. La prova scritta si considera superata con un punteggio di almeno 21/30.
Saranno ammessi al colloquio i soli candidati che avranno superato la prova scritta. Il colloquio si considera superato con un punteggio di almeno 21/30. L'accertamento della lingua straniera verrà effettuato nell'ambito del colloquio stesso. Il punteggio finale sarà dato dal punteggio ottenuto dalla prova scritta sommato al punteggio ottenuto nel colloquio e sarà espresso in sessantesimi. Saranno considerati idonei e quindi inseriti in graduatoria i candidati che abbiano ottenuto complessivamente un punteggio di almeno 42/60. L'elenco dei candidati che conseguiranno l'ammissione al colloquio sarà pubblicato sul sito https://www.inpa.gov.it e sul sito web del Consorzio (www.concass.it)

Art. 6 - CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove verrà pubblicato sul sito https://www.inpa.gov.it e nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente (www.concass.It)

Art. 7 -FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Al termine dei colloqui, la Commissione esaminatrice procederà alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente. La graduatoria sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale ottenuto dal concorrente con l'indicazione dell'eventuale possesso dei titoli di preferenza e precedenza che, ad ogni modo, dovrà risultare con chiarezza dalla domanda di ammissione al concorso. La graduatoria finale sarà riportata nel verbale della seduta conclusiva dei lavori della Commissione esaminatrice. La Determinazione di approvazione della graduatoria finale sarà pubblicata sul sito https://www.inpa.gov.it e nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente. Dalla data della pubblicazione del provvedimento suddetto decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Art. 8 – PREFERENZE E RISERVE

Alla presente procedura si applicano le preferenze nel rispetto della normativa vigente
La graduatoria finale di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato. A parità di punti, i titoli di preferenza sono:
a. gli insigniti di medaglia al valore militare;
b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

e. gli orfani di guerra;
f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
h. i feriti in combattimento;
i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
s. gli invalidi ed i mutilati civili;
t. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di cui ai punti precedenti, la preferenza è determinata:
a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c. dalla minore età (articolo 3, comma 7, Legge n. 127/1997).

La mancata dichiarazione, entro la data di scadenza del Bando, dei titoli che conferiscono diritto alle preferenze di cui al presente articolo comporta l'esclusione del candidato dal beneficio. I candidati che avranno superato il colloquio dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, la documentazione attestante il possesso dei titoli di preferenza, già indicati in domanda, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

RISERVA DI POSTI PER I SOGGETTI DI CUI ALL'ART.18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/1999

Non opera la riserva in favore dei soggetti di cui all'art.18, comma 2 della Legge 68/1999 (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati, il cui status sia riconosciuto ai sensi della legge 26/12/1981 n. 763; vittime del terrorismo e della criminalità organizzata; vittime del dovere; orfani e coniugi dei morti per fatto di lavoro; testimoni di giustizia; orfani per crimini domestici).

RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre

frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità, per il posto, in concorso non opera la riserva per i volontari che abbiano prestato servizio nelle forze armate.

RISERVA PER GLI OPERATORI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIIVERSALE SENZA DEMERITO
Ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D. Lgs. n. 40 del 06/03/2017, come modificato dalla Legge 21/06/2023 n. 74 di conversione del D.L. 22/04/2023 n. 44 con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Le riserve complessivamente non possono superare la metà dei posti messi a selezione (art. 5 comma 1 del DPR 487/1994 come modificato dal DPR 82/2023).

Art. 9 – INQUIDRAMENTO GIURIDICO, DURATA DELL'INCARICO, TRATTAMENTO ECONOMICO, COMPETENZE RICHIESTE

All'esito dell'Avviso, salvo impedimenti di ordine giuridico e/o economico derivanti dalla normativa in vigore, si procederà alla formazione di graduatoria finale di merito finalizzata all'assunzione, in base al fabbisogno deliberato dal CDA, dei candidati utilmente collocati nella medesima, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, previa verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di accesso. I vincitori instaureranno un rapporto di lavoro dipendente subordinato con il Consorzio Casalasco Servizi Sociali, che assumerà la veste di Datore di Lavoro, in qualità di Ente Strumentale del Piano di Zona del sub ambito Casalasco, ma potranno essere assegnati quale sede operativa in ognuno dei 17 Enti associati. Il trattamento economico da attribuire è quello stabilito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per l'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge. Il Consorzio sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori. Qualora gli stessi non risultino in possesso dell'idoneità fisica e psichica alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso decadranno dalla graduatoria di merito. Il consorzio garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal Decreto Legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo per l'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex categoria D), profilo di Assistente Sociale.

Art. 10 - PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE D'AMMISSIONE, REVOCA O RETTIFICA DEL BANDO

Il direttore può, con motivato provvedimento, prorogare, riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione ovvero, quando l'interesse pubblico lo richieda, revocare, con motivato provvedimento, la selezione stessa, senza che le candidate e i candidati possano vantare diritto a percepire somme a qualsiasi titolo pretese. Il provvedimento di proroga o riapertura dei termini è pubblicato con le stesse modalità del bando originario; restano valide le domande già presentate. I provvedimenti di rettifica e di revoca del bando saranno resi noti ai candidati e alle candidate a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale del Consorzio almeno 5 giorni lavorativi prima della data della prima prova d'esame.

Art. 11– TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro. I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D. Lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del trattamento dei dati è il Consorzio Casalasco Servizi Sociali, con sede legale in Casalmaggiore, via Corsica 1. I dati verranno conservati solo per il periodo di validità della graduatoria.

Art. 12 – NORME DI SALVAGUARDIA

In armonia con la legislazione vigente ed il Regolamento sulle modalità di accesso al consorzio, il presente Bando costituisce lex specialis della selezione. La partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, delle disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si richiamano la normativa generale in materia, la disciplina prevista dal Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente, le disposizioni contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente, nonché le norme tecniche di svolgimento delle prove concorsuali pubblicate nella sezione dedicata alla presente procedura concorsuale del portale "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Ente.

Il Consorzio, qualora ne ravvisi l'opportunità, si riserva di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Bando di selezione pubblica.

Art. 13 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso sarà pubblicato nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) sul sito https://www.inpa.gov.it

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al consorzio:

- tel. 0375203122
- indirizzo di posta elettronica ufficiodipiano@concass.it

Casalmaggiore, 21/10/2026

Responsabile del procedimento è il dott. Cristiano Mario Beltrami