

VERBALE N.11 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 21.11.2024

Il giorno 21 novembre 2024, alle ore 17.30 tramite piattaforma TEAMS, si è riunito il CdA del Consorzio Casalasco Servizi Sociali, per discutere e deliberare sul seguente

Ordine del giorno:

- Analisi e approvazione PIAO 2024;
- Analisi e approvazione della costituzione del fondo trattamento accessorio;
- Approvazione schema avviso pubblico per selezione direttore;
- Proposta di apertura ulteriore avviso di selezione per assistenti sociali;
- Progetto Inclusione attiva: selezione per l'attivazione di collaborazione con educatore socio-pedagogico;
- Presa d'atto ricognizione società partecipate al 31/12/2023;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti i componenti del CdA nelle persone dei signori:

- Ferrari Elena - Presidente
- Mauro Ferrari – consigliere
- Vigolini Pierpaolo – Consigliere
- Peschiera Gianfranco – Consigliere
- Nolli Alessandra – Consigliere

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 lettera d) del vigente statuto, partecipa alla seduta il Direttore Dott.ssa Cristina Cozzini, la dott.ssa Nicole Marchini e la Dott.ssa Cristina Panzini.

Il Presidente del CdA, constatato e fatto constatare che la riunione è regolarmente costituita, a norma di legge e di Statuto, che tutti i componenti dichiarano essere esaurientemente informati circa gli argomenti da discutere, dichiara aperta e valida la seduta.

È chiamata a svolgere la funzione di segretario la Dott.ssa Cozzini Cristina.

Del. n. 52 del 21/11/2024 prot. 1147 Approvazione seduta precedente
Il CdA approva all'unanimità il verbale della seduta precedente.

Del. n. 53 del 21/11/2024 prot. 1148 Analisi e approvazione PIAO 2024

La dott.ssa Cozzini illustra il punto all'ordine del giorno. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è uno strumento di programmazione previsto dalla normativa per tutti gli enti pubblici. La sua introduzione nel 2022 ha unificato e sostituito una serie di piani programmatori come indicato nei riferimenti normativi del piano allegato. Il PIAO, semplificato per gli enti con meno di 50 dipendenti, ha valenza triennale e deve essere comunque approvato e/o aggiornato ogni anno, anche in corso d'anno per esigenze sopravvenute

che necessitano di modifiche. È suddiviso in sezioni e sottosezioni che possono essere oggetto di aggiornamento anche separato.

In particolare, in questo consiglio viene aggiornata la sottosezione “rischi corruttivi e trasparenza” semplicemente aggiornando il documento stesso con l’indicazione dell’ultima deliberazione di gennaio 2024 di approvazione del Piano Triennale per Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026.

Per quanto riguarda la sottosezione “struttura organizzativa” è riproposto il modello organizzativo del Consorzio con l’articolazione dettagliata delle unità organizzative e l’organigramma delle aree e dei profili professionali da CCNL 2019/2021.

Per la sottosezione “piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026” viene rappresentata la consistenza del personale al 31/12/2023 e si approva il piano delle assunzioni. Nel piano è prevista la sostituzione del personale cessato per ricoprire posti vacanti o che si renderanno vacanti nell’anno 2024 e per l’intero triennio 2024/2026. È prevista in successiva deliberazione di questa seduta l’apertura di un nuovo avviso di selezione per assistenti sociali, visto il precedente andato deserto.

Questo aggiornamento del PIAO prevede l’assunzione a tempo determinato di una nuova figura di funzionario ed elevate qualificazione a cui attribuire l’incarico direttore del Consorzio per l’anno 2025, stante le dimissioni dal ruolo di direttore dell’attuale figura che rientra nell’organico senza tale incarico dal 31/12/2024. È prevista in successiva deliberazione di questa seduta l’approvazione dello schema del bando di selezione. Il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole.

Il CdA approva all’unanimità.

Del. n. 54 del 21/11/2024 prot. 1149 Analisi e approvazione della costituzione del fondo trattamento accessorio:

Il fondo trattamento accessorio del personale per l’anno 2024 è stato costituito con determinazione del direttore n.14 del 05/11/2024 ai sensi dell’art.80 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 con parere favorevole del Revisore dei conti. La dott.ssa Cozzini sottopone al consiglio due aspetti che attengono alla parte variabile del Fondo:

- Destinare una quota di fondo pari a € 3.900 per progetti specifici di cui all’art.79 del CCNL 16/11/2022;
- Destinare una quota di fondo pari a € 6.000,00 per l’anno 2024 alle indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell’art. 84 del CCNL del 16 novembre 2022.

Il CdA approva all’unanimità.

Del. n. 55 del 21/11/2024 prot. 1150 Approvazione schema avviso pubblico per selezione direttore.

La dott.ssa Cozzini presenta lo schema di avviso pubblico per la selezione di direttore con le diverse specifiche legate alla durata del contratto, l’esperienza acquisita dai candidati e indennità di posizione.

Il CdA approva all’unanimità.

Del. n. 56 del 21/11/2024 prot. 1151 Proposta di apertura ulteriore avviso di selezione per assistenti sociali

La dott.ssa Cozzini comunica la necessità di reperire una nuova figura di assistente sociale da inserire nell’organico tramite nuova selezione in quanto i precedenti avvisi sono andati deserti.

Il CdA approva all’unanimità.

Del. n. 57 del 21/11/2024 prot. 1152 Progetto Inclusione attiva: selezione per l’attivazione di collaborazione

con educatore socio-pedagogico

La dott.ssa Cozzini illustra i due progetti finanziati dal Bando Regionale "inclusione attiva"; in particolare sono previste attività laboratoriali educative per persone con disabilità da affidare a collaboratore esterno. Come per altre figure, si propone una selezione comparativa per assegnare gli interventi ad un libero professionista. Gli oneri sono a carico del progetto.

Il CdA approva all'unanimità.

Del. n. 58 del 21/11/2024 prot. 1153 Presa d'atto della ricognizione delle società partecipate al 31/12/2023

La dott.ssa Marchini comunica che, come richiesto dalla Razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche ex art.20, D.Lgs.19 agosto 2016 n.175, modificato dal Decreto Legislativo 16 giugno 2017 n.100 in merito alla Ricognizione delle partecipazioni possedute, il Consiglio deve deliberare la presa d'atto che il Consorzio, al 31/12/2023, non detiene partecipazioni in alcuna delle società ricadenti nel perimetro oggettivo previsto dal T.U. e che pertanto l'esito della ricognizione è negativo.

La ricognizione è adempimento obbligatorio anche nel caso in cui il Consorzio non possieda alcuna partecipazione.

Si precisa altresì che le partecipazioni degli enti comunali nei Consorzi, che non rivestono forma societaria, non sono oggetto di razionalizzazione in base all'art.2 c.1 del TUSP (Testo Unico in materia di Società a partecipazione Pubblica).

Il CdA approva all'unanimità.

Varie ed eventuali

Del. n. 59 del 21/11/2024 prot. 1154 Riconoscimento lavoro straordinario: con la conclusione del contratto l'assistente sociale Mazilu ha maturato 45.5 ore di lavoro straordinario certificato. Si chiede autorizzazione alla liquidazione.

Il CdA approva all'unanimità.

Avendo esaurito la discussione degli argomenti all'ordine del giorno, con approvazione di tutte le delibere e non avendo altro da discutere e deliberare, il Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 19.00 dello stesso giorno.

La Segretaria
F.to *Cristina Cozzini*

Il Presidente
F.to *Elena Ferrari*