

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024  
AGGIORNAMENTO ANNO 2023**

*(Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 29/06/2023 prot. 876)*

**PREMESSA**

Il presente aggiornamento prende le basi dal piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024.

**Dotazione organica 01/01/2023**

La presente relazione è diretta a implementare i contenuti della realtà del consorzio e a tal fine si precisa che la relazione si svilupperà secondo i seguenti punti

- dotazione organica
- piano delle assunzioni con l'indicazione delle relative spese

La dotazione organica del consorzio è rappresentata nella tabella seguente:

**dotazione al 1/01/2023**

		personale	ore	mansioni	finanziamento
<b>U.O programmazione</b>	piano di zona	Direttore- Cristina Cozzini PO	36	responsabile	bilancio concass
	sistema informativo	as Rebecca Tamacoldi	36	referente misure disabilità, programmazione gestione rendicontazione, progettazione fami,	bilancio concass, dal 2022 fondo strutturale ministero circa 30%
	progettazione	psicologa Sara Delvò	18	referente misure povertà e progettazione	QSFP e progetti
	rapporti con il territorio				

<b>produzione</b>	servizio sociale territoriale	Giulia villirillo	36	servizio sociale territoriale presso i comuni consorziati	comuni, dal 2022 fondo strutturale ministero circa 30%
		Sara Tanzi	33		
		Stefania Spanò	36		
		Rossana Lorenzi	36		
		Angelita Goffredi	36		
		Cristina Favalli	36		
	servizio minori e famiglie	As Manuela Marini	36	as servizio tutela minori	bilancio concass, dal 2022 fondo strutturale ministero circa 30%
		Rivetti Claudia	20	consulente psicologa coordinatrice	bilancio concass fnps
		Antonella Reho	20	Consulente psicologa	bilancio concass fnps
		Marta Sanfelici	16	Consulente psicologa	bilancio concass fnps
servizio inserimenti lavorativi	Ed. Fabio Perini	36	referente servizio	30 % QSFP e bilancio concass e progetti	

		Psicologa Sara Delvò	18	banca dell'acqua	fondazione banca dell'acqua
	progetti diversi	ed. Chandra Silenzi		consulente progetti RDC e Gap	QSFP e progetto Gap
		ed. Luciano Amadasi		ed. orti sociali	bilancio concass

U.O. amministrazione	personale	Nicole Marchini	36	referente area amministrativa	bilancio concass
	contratti	Noemi Iusetti	36	convenzione coop amministrativa misure povertà	QSFP
	servizio finanziario e ragioneria	CDA MN	con v.	tenuta contabilità, buste paga	bilancio concass
	protocollo	Dott. Pellizer	con v.	Revisore dei conti	bilancio concass
	economato	avv Ambody	inc.	DPO, trasparenza corruzione e consulenza	bilancio concass
	adempimenti legislativi	Neosin	con v.	sicurezza	bilancio concass
		dott.ssa Bodini	con v.	medico del lavoro	bilancio concass, QSFP E progetti diversi

Nel corso del 2022 si sono dimesse volontariamente tre dipendenti assistenti sociali: abbiamo pertanto provveduto ad emettere un concorso pubblico e un avviso di mobilità. Come previsto dal piano abbiamo potenziato l'ufficio di piano attraverso una nuova figura, assunta ad agosto 2022 tramite concorso pubblico.

#### ***Rapporti di lavoro in part-time derivanti da assunzioni a tempo pieno***

Nel corso del 2022 una dipendente ha chiesto di modificare il proprio orario di lavoro portandolo da 36 ore a 33 ore. Tutti gli altri dipendenti sono a tempo pieno.

#### ***Progressioni***

Nel corso del 2022 è stato emanato un avviso interno per attivare le progressioni orizzontali: ne hanno beneficiato 3 dipendenti passando quindi dall'inquadramento D1 all'inquadramento D2.

Nel corso del 2023 si ipotizza la progressione della figura amministrativa, oggi inquadrata nell'area degli istruttori, nell'area dei funzionari: tale figura infatti è strutturalmente inserita nei processi amministrativi e contabili nel quadro degli indirizzi generali e assicura il presidio di importanti processi.

#### ***Il piano delle assunzioni 2023***

Il piano delle assunzioni è costruito partendo dalle necessità di personale sulla base degli impegni programmatici e gestionali che il consorzio si è assunto.

Con l'approvazione del bilancio di previsione 2023 sono stati stanziati appositi fondi al fine di garantire la gestione degli innumerevoli progetti e delle diverse misure (del. n. 4 del 26/04/2023 prot. 553)

Pertanto, il consorzio per assicurare l'erogazione dei servizi alla cittadinanza e la sua gestione intende procedere per l'anno ad effettuare le assunzioni volte a coprire i posti vacanti a seguito delle dimissioni del personale in organico e/o che si renderanno necessarie per una efficace gestione.

		personale	ore	mansioni	finanziamento
U.O programmazione	piano di zona sistema informativo progettazione coordinamento misure e interventi rapporti con il territorio	Assistente sociale	36	PERSONALE FORMATO IN GRADO SI SUPPORTARE TUTTA L'ATTIVITA' DELL'UNITA'	Bilancio concess
		sostituzione tramite mobilità AS	19	supporto alle attività di progettazione, monitoraggio e valutazione	qsfp

produzione	servizio sociale territoriale	Sostituzione tramite mobilità as	17 ore	SSTS comune di Gussola	PNRR e QSFP
	servizio minori e famiglie	figura educativa	18 ore in convenzione	PNRR PIPPI	PNRR
		Claudia Rivetti	25 ore in libera professione/rinnovo	consulente	FNPS, QSFP concess
	progetti diversi	Antonella Reho	30 ore in libera professione /rinnovo	consulente	FNPS, QSFP concess
		ed. Chandra Silenzi	proroga di 1 anno	consulente progetti RDC	QSFP
	ed. Luciano Amadasi	ed. orti sociali		bilancio concess	
Servizio disabili	Figura educativa	18 ore libera professionista	consulente pedagogica	FNPS, progettualità diverse, misure per non autosufficienza	

U.O. amministrazione	contratti	Noemi Iusetti	36 proroga convenzione 1 anno	convenzione coop amministrativa misure povertà	QSFP
-------------------------	-----------	---------------	-------------------------------	--	------