Consorzio Casalasco Servizi Sociali

Via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
Tel. 0375 203122
ufficiodipiano@concass.it
amministrazione@concass.it

# VERBALE N.8 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 12 OTTOBRE 2023

L'anno 2023, il giorno 12 del mese di Ottobre, alle ore 18.15 presso la sede, si è riunito il CdA del Consorzio Casalasco Servizi Sociali, per discutere e deliberare sul seguente

Ordine del giorno:

1. Approvazione seduta precedente;
2. Nomina commissione per la selezione pubblica per assistente sociale;
3. Approvazione riparto FTA 2023;
4. Approvazione regolamento per le progressioni tra le aree;
5. Avvio avviso di selezione per la procedura di progressione tra aree.

Sono presenti i componenti del CdA nelle persone dei signori:

- Massimo Mori – Presidente
- Mauro Ferrari – Vicepresidente
- Laura Corbari – Consigliere
- Velleda Rivaroli – Consigliere

È stata invitata a partecipare e si unisce al Consiglio, in qualità di Presidente dell'Assemblea Consortile, la dott.ssa Valeria Patelli, Sindaco del Comune di Calvatone.

E' assente giustificato il Consigliere Cesare Goslino.

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 lettera d) del vigente statuto, partecipa alla seduta il Direttore Dott.ssa Cristina Cozzini.

Il Presidente del CdA, constatato e fatto constatare che la riunione è regolarmente costituita, a norma di legge e di Statuto, che tutti i componenti dichiarano essere esaurientemente informati circa gli argomenti da discutere, dichiara aperta e valida la seduta.

È chiamata a svolgere la funzione di segretario la Dott.ssa Marchini Nicole.

Consorzio Casalasco Servizi Sociali

Via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
Tel. 0375 203122
ufficiodipiano@concass.it
amministrazione@concass.it

**Deliberazione n. 40 – Approvazione seduta precedente – prot. 1263**

Il CdA approva all'unanimità il verbale della seduta precedente.

**Deliberazione n. 41 – Nomina commissione per la selezione pubblica per assistente sociale – prot. 1264**

In merito al bando di concorso per titoli e esami, per la formazione di una graduatoria per la copertura di posti a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato/determinato, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale di assistente sociale, deliberazione n.28 del CdA del 30/05/2023 in scadenza il 31/10/2023, la Direttrice propone i seguenti membri della commissione: Presidente la stessa Direttrice Dott.ssa Cristina Cozzini, come membri esperti la Dott.ssa Delvò Sara e la Dott.ssa Tamacoldi Rebecca, dipendenti del Consorzio presso l'ufficio di piano (a disposizione per eventuale assenza la Dott.ssa Ferrari Ilaria Elvina, assistente sociale sul territorio) e come verbalizzante la Dott.ssa Noemi Lusetti, figura socio-amministrativa del Consorzio in convenzione con la Cooperativa Meraki (a disposizione per eventuale assenza la Dott.ssa Marchini Nicole, dipendente del Consorzio nell'ufficio amministrativo ).

Il Cda approva la costituzione della commissione giudicatrice.

**Deliberazione n. 42 – Approvazione riparto FTA 2023 – prot. 1265**

La Direttrice, dopo un confronto con la parte sindacale, propone al Consiglio la seguente costituzione del fondo

| | | |
|---|---|---|
| Voci fisse | | |
| fondo stabile | € | 20.000,00 |
| incremento obbligatorio nuovo CCNL (at. 79) | € | 1.267,50 |
| | **€** | **21.267,50** |
| Voci variabili | | |
| incremento obbligatorio nuovo CCNL (at. 79) 21-22 | € | 2.535,00 |
| voci variabili come anno 2022 | € | 11.563,10 |
| residuo anno 2022 | € | 993,78 |
| incremento per produttività collettiva | € | 3.900,00 |
| | **€** | **18.991,88** |

| | | |
|---|---|---|
| TOTALE FONDO | € | 38.991,88 |

Al totale del fondo, si aggiungono € 4.000,00 necessari per la liquidazione delle ore straordinarie.
Inoltre, con il rinnovo del CCNL 2019-2021, l'importo della retribuzione di posizione è stato aumentato ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità.

Consorzio Casalasco Servizi Sociali

Via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
Tel. 0375 203122
ufficiodipiano@concass.it
amministrazione@concass.it

La Direttrice propone al Consiglio di adeguare l'indennità, già riconosciuta con valore massimo di €16.000,00 per le complessità che richiede il ruolo del Direttore, al nuovo contratto:

| INDENNITA' DI FUNZIONE | | |
|---|---|---|
| Indennità di funzione P.O | € | 18.000,00 |
| Indennità di risultato P.O. | € | 4.800,00 |
| TOTALE P.O. | € | 22.800,00 |

Il Cda approva all'unanimità.

Deliberazione n. 43 – Approvazione regolamento per le progressioni tra le aree – prot. 1266

La Direttrice, dopo il confronto con il Revisore dei Conti del Consorzio, propone al Consiglio di procedere con le progressioni verticali tra le aree come previsto dal nuovo CCNL 2019-2021 siglato il 16 novembre 2022. Tra le novità del nuovo CCNL vi è la definizione di una procedura, cosiddetta in deroga, dedicata alle progressioni verticali, che quindi va ad affiancarsi all'istituto disciplinato direttamente con legge statale . Per questa tipologia di progressioni "in deroga" (art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL 16/11/2022), è previsto che, al fine di tenere conto dell'esperienza e della professionalità effettivamente utilizzate dall'amministrazione in cui si è in servizio, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può avvenire attraverso procedimenti valutativi a cui possono partecipare i dipendenti in possesso dei requisiti elencati nella Tabella C di Corrispondenza, allegata al CCNL 16/11/2022.

L'amministrazione, in base alle caratteristiche delle aree di destinazione e al confronto con la delegazione di parte sindacale, definisce i criteri per la valutazione, assegnando un peso percentuale non inferiore al 20% ai seguenti elementi:

- l'esperienza maturata nell'area di provenienza
- il titolo di studio e le competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi
- le competenze certificate come quelle informatiche e linguistiche, le competenze acquisite sul posto di lavoro e le abilitazioni professionali.

Le progressioni sono sostenute grazie all'utilizzo delle risorse accertate tramite l'articolo 1, comma 612 della legge n. 234/2021. La somma stanziata non deve superare lo 0,55% della monte salariale del personale non dirigente relativo all'anno 2018. Per poter avviare la procedura per le progressioni verticali, la Direttrice ha stilato una bozza di regolamento che disciplini le modalità di svolgimento in applicazione delle specifiche disposizioni contenute nel CCNL 2019-2021. Le progressioni tra le Aree consistono in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti del Consorzio, e consentono il passaggio dall'Area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso un'apposita procedura di selezione. Il sistema di progressione tra le Aree si

Via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
Tel. 0375 203122
ufficiodipiano@concass.it
amministrazione@concass.it

basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all'inquadramento nell'Area immediatamente superiore.

Il Cda approva all'unanimità.

Deliberazione n. 44 – Avvio avviso di selezione per la procedura di progressione tra aree – prot. 1267
Con l'approvazione del regolamento, il Consiglio di amministrazione dà mandato alla Direttrice di avviare la procedura per le progressioni tra aree, dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata qualificazione con scadenza il 28/010/2023 ore 12.00.

Avendo esaurito la discussione degli argomenti all'ordine del giorno, con approvazione di tutte le delibere e non avendo altro da discutere e deliberare, il Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 20.00 dello stesso giorno.

| La Segretaria | Il Presidente |
|---|---|
| F.to *Nicole Marchini* | F.to *Massimo Mori* |