Consorzio Casalasco Servizi Sociali

Via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
Tel. 0375 203122
ufficiodipiano@concass.it
amministrazione@concass.it

VERBALE N.6 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 29 GIUGNO 2023

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di Giugno, alle ore 18.15 tramite piattaforma MEET, si è riunito il CdA del Consorzio Casalasco Servizi Sociali, per discutere e deliberare sul seguente

Ordine del giorno:

1. Approvazione seduta precedente;
2. Nomina commissione per la selezione della figura educativa (area disabilità);
3. Aggiornamento e approvazione del fabbisogno del personale 2023;
4. Aggiornamento e approvazione del PIAO 2022-24 ;
5. Sottoscrizione della Convenzione con Azienda servizi alla persona del territorio suzzarese - Socialis per il progetto PNRR 1.1.3 (dimissioni protette);
6. Riparto Fondo Trattamento Accessorio 2022 - assegnazione indennità responsabilità specifica 2022;
7. Riparto Fondo Trattamento Accessorio 2022 - indennità di risultato P.O. 2022;

Sono presenti i componenti del CdA nelle persone dei signori:

- Massimo Mori – Presidente
- Mauro Ferrari – Vicepresidente
- Laura Corbari – Consigliere
- Velleda Rivaroli - Consigliere

E' presente la Dott.ssa Valeria Patelli, invitata a partecipare al Consiglio in qualità di Presidente dell'Assemblea Consortile e Sindaco del Comune di Calvatone.

E' assente giustificato il Consigliere Cesare Goslino.

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 lettera d) del vigente statuto, partecipa alla seduta il Direttore Dott.ssa Cristina Cozzini.

Il Presidente del CdA, constatato e fatto constatare che la riunione è regolarmente costituita, a norma di legge e di Statuto, che tutti i componenti dichiarano essere esaurientemente informati circa gli argomenti da discutere, dichiara aperta e valida la seduta.

È chiamata a svolgere la funzione di segretario la Dott.ssa Marchini Nicole.

Consorzio Casalasco Servizi Sociali

Via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
Tel. 0375 203122
ufficiodipiano@concass.it
amministrazione@concass.it

Deliberazione n. 29 – Approvazione seduta precedente – prot. 874

Il CdA approva all'unanimità il verbale della seduta precedente.

Deliberazione n. 30 – Nomina della commissione per la selezione di una figura educativa (area disabilità) – prot. 875

In merito alla procedura comparativa pubblica di selezione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ai sensi art. 2222 e ss. del codice civile di prestazione d'opera intellettuale in regime di libera professione P.IVA con funzioni di "esperto educativo per l'integrazione, l'inclusione e progettazione personalizzata" in affiancamento dell'equipe di lavoro degli operatori del servizio per la disabilità del Consorzio Casalasco Servizi Sociali, chiuso il 21/06/2023, sono state presentate 2 domande.

Per la selezione tramite colloquio e valutazione del curriculum, che si svolgerà il 07/07/2023, il Direttore propone i seguenti membri della commissione: Presidente la stessa Direttrice Dott.ssa Cristina Cozzini, le dipendenti Dott.ssa Rebecca Tamacoldi dell'Ufficio di Piano e la Dott.ssa Mariacristina Favalli, assistente sociale nel Comune di Casalmaggiore nell'area anziani e come verbalizzante Dott.ssa Noemi Lusetti, figura socio-amministrativa del Consorzio in convenzione con la Cooperativa sociale Meraki.

Il CdA approva all'unanimità la commissione giudicatrice.

Deliberazione n. 31 – Aggiornamento e approvazione del fabbisogno del personale 2023– prot. 876

La Direttrice espone al Consiglio l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024. La relazione è diretta ad implementare i contenuti della realtà del Consorzio attraverso lo sviluppo della dotazione organica al 01/01/2023 e del piano delle assunzioni 2023.

In particolare, nel corso 2022:

- dopo le dimissioni volontarie di 3 dipendenti con il ruolo di assistenti sociali, sono stati aperti un concorso pubblico e un avviso di mobilità;
- è stato potenziato l'organico dell'ufficio di piano attraverso l'assunzione di una nuova figura;
- una dipendente ha fatto richiesta di modificare il proprio orario di lavoro portandolo da 36 ore a 33 ore settimanali;
- è stato emanato un avviso interno per attivare le progressioni orizzontali di cui ne hanno beneficiato 3 dipendenti i quali sono passati dall'inquadramento D1 a D2.

Il piano delle assunzioni dell'anno 2023 è costruito partendo dalla necessità di personale sulla base degli impegni programmatori e gestionali che il Consorzio si è assunto. Per garantire la gestione dei progetti e delle misure previste dal Bilancio Preventivo 2023 e garantire l'erogazione dei servizi alla cittadinanza, sono previste assunzioni di figure specializzate coperte da specifici fondi.

Il CdA approva all'unanimità l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2022-24.

Consorzio Casalasco Servizi Sociali

Via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
Tel. 0375 203122
ufficiodipiano@concass.it
amministrazione@concass.it

Deliberazione n. 32 – Aggiornamento e approvazione del PIAO 2022-2024 – prot. 877

Come per il piano triennale del fabbisogno del personale, ogni anno, dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023, anche il PIAO 2022-24 deve essere aggiornato. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha il compito fondamentale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il CdA approva all'unanimità l'aggiornamento del piano integrato di attività e organizzazione 2022-24.

Deliberazione n. 33 – Sottoscrizione della Convenzione con Azienda servizi alla persona del territorio suzzarese - Socialis per il progetto PNRR 1.1.3 (dimissioni protette) – prot. 878

La Direttrice presenta al Consiglio la bozza di convenzione tra Il Consorzio, l'Azienda Speciale alla persona del territorio Suzzarese Socialis e l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana per la realizzazione del progetto denominato "rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità" a valere sulle risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), linea di investimento 1.1.3. Il progetto ha la finalità di prevenire l'istituzionalizzazione delle persone fragili e vulnerabili e/o non autosufficienti assicurando, in alternativa al ricovero a lungo termine in strutture residenziali, un contesto abitativo attrezzato insieme ad un percorso di assistenza sociale e sociosanitaria integrata di tipo domiciliare, che consentano alla persona di conseguire e mantenere la massima autonomia e indipendenza. L'ente capo fila è l'Azienda Speciale alla persona del territorio Suzzarese Socialis, il quale avrà la responsabilità dell'utilizzo e della rendicontazione delle risorse spese, mentre ASCOP e Concass vengono individuati come partner progettuali con funzioni di coordinamento e realizzazione degli interventi che insistono sull'ambito Territoriale Oglio Po. Il progetto, della durata di 3 anni, avrà un valore complessivo di € 330.000,00 ripartito tra i soggetti firmatari della Convenzione in base al numero di abitanti residenti al 01/01/2021:

- Azienda Socialis di Suzzara € 126.644,79
- ASCOP di Viadana € 114.493,68
- Concass di Casalmaggiore € 88.861.53

L' accordo avrà validità di 3 anni e potrà essere prorogato fino alla scadenza della realizzazione dei progetti.

Il CdA approva all'unanimità la Convenzione.

Consorzio Casalasco Servizi Sociali

Via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
Tel. 0375 203122
ufficiodipiano@concass.it
amministrazione@concass.it

Deliberazione n. 34 – Riparto Fondo Trattamento Accessorio 2022 - assegnazione indennità responsabilità specifica 2022– prot. 879

Dopo l'incontro avvenuto con i Sindacati il 15/06/2023, la Direttrice espone al Consiglio la ripartizione del Fondo Trattamento Accessorio 2022.

Attraverso la scheda di valutazione, ha provveduto ad attribuire i punteggi sulle performance di ogni singolo dipendente, attraverso una preliminare autovalutazione individuale e un successivo confronto.

Tali punteggi sono stati poi la base per il riparto del fondo sulla produttività.

Il FTA per l'anno 2022 è così costituito:

VOCI FISSE	€	16.000,00	INDENNITÀ DI COMPARTO	€	7.665,55
INCREMENTO PER PROGRESSIONI	€	4.000,00	PROGRESSIONI	€	4.849,05
VOCI VARIABILI	€	11.563,10	*TOTALE*	*€*	*12.514,60*
RESIDUO ANNO 2021	€	813,10	SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€	6.000,00
			PRODUTTIVITÀ	€	13.861,60
TOTALE VOCI VARIABILI E FISSE		€ 32.376,20	TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI DA LIQUIDARE LIQUIDATE	€	32.376,20

La Dott.ssa Cozzini presenta anche il piano delle ore straordinarie che ogni dipendente ha chiesto di essere messe a pagamento coperte dal fondo che ammonta a € 4.000,00.

Il CdA approva all'unanimità la ripartizione del Fondo Trattamento Accessorio 2022.

Deliberazione n. 35 – Riparto Fondo Trattamento Accessorio 2022 - indennità di risultato P.O. 2022 – prot. 880

Il Direttore illustra la costituzione del fondo per le P.O.:

	INDENNITA' DI FUNZIONE
Indennità di funzione P.O	€ 16.000,00
Indennità di risultato P.O.	€ 4.800,00
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	**€ 20.800,00**

L'unica P.O. presente al Consorzio è la figura del Direttore: indennità di funzione è ripartita sulle 12 mensilità, mentre l'indennità di risultato è da attribuire tramite la valutazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio, dopo una breve discussione, conferma la valutazione positiva dell'operato della Direttrice svolto nell'anno 2022, decidendo di riconoscerle il 100% dell'indennità di risultato.

Il CdA approva all'unanimità 100% dell'indennità di risultato alla P.O. .

Consorzio Casalasco Servizi Sociali

Via Corsica 1
26041 Casalmaggiore
Tel. 0375 203122
ufficiodipiano@concass.it
amministrazione@concass.it

Avendo esaurito la discussione degli argomenti all'ordine del giorno, con approvazione di tutte le delibere e non avendo altro da discutere e deliberare, il Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 19.30 dello stesso giorno.

La Segretaria	Il Presidente
F.to *Nicole Marchini*	F.to *Massimo Mori*