

VERBALE N.9 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 17 OTTOBRE 2022

L'anno 2022, il giorno 17 del mese di Ottobre, alle ore 18.10 tramite piattaforma MEET, si è riunito il CdA del Consorzio, per discutere e deliberare sul seguente:

- Approvazione seduta precedente;
- Approvazione Convenzione con l'Azienda Speciale Consortile per l'attuazione di interventi di Pronto Intervento sociale e interventi a favore delle persone in condizioni di povertà estrema o marginalità;
 - Adeguamento del Fondo Trattamento Accessorio;
 - Adeguamento delle tariffe del Servizio per la domiciliarità delle persone disabili e anziane;
 - Approvazione delle modalità operative per i patti sociali;
 - Varie ed eventuali.

Ordine del giorno:

Sono presenti i componenti del CdA nelle persone dei signori:

- Massimo Mori – Presidente
- Mauro Ferrari – Vice Presidente
- Laura Corbari – Consigliere
- Cesare Goslino – Consigliere
- Velleda Rivaroli - Consigliere

È stata invitata a partecipare e si unisce al Consiglio, in qualità di Presidente dell'Assemblea Consortile, la Dott.ssa Valeria Patelli, Sindaco del Comune di Calvatone.

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 lettera d) del vigente statuto, partecipa alla seduta il Direttore Dott.ssa Cristina Cozzini.

Il Presidente del CdA, constatato e fatto constatare che la riunione è regolarmente costituita, a norma di legge e di Statuto, che tutti i componenti dichiarano essere esaurientemente informati circa gli argomenti da discutere, dichiara aperta e valida la seduta.

È chiamata a svolgere la funzione di segretario la Dott.ssa Marchini Nicole.

Deliberazione n. 44 – Approvazione seduta precedente – prot. 1291

Il CdA approva all'unanimità il verbale della seduta precedente.

Deliberazione n. 45 – Approvazione Convenzione con l'Azienda Speciale Consortile per l'attuazione di interventi di Pronto Intervento sociale e interventi a favore delle persone in condizioni di povertà estrema o marginalità – prot. 1292

Il Direttore introduce l'argomento dell'ordine del giorno richiamando l'Avviso Pubblico 1/2021 PrIns – Progetti Intervento Sociale, adottato dalla Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali con Decreto Direttoriale n.467 del 23/12/2021, per la presentazione di progetti da parte degli Ambiti Territoriali per la realizzazione di interventi di Pronto intervento sociale e interventi a favore delle persone in condizioni di povertà estrema o marginale, da finanziare a valere sulle risorse dell'iniziativa React-EU.

Considerando che la Proposta Progettuale presentata dall'Ente Capofila Azienda Speciale Consortile Oglio Po risulta tra i progetti ammessi al finanziamento ai sensi del citato Decreto Direttoriale per un importo complessivo pari a € 134.000,00, attraverso la stipula di una convenzione, il Consorzio diventerebbe Ente Partner per la realizzazione di parti delle attività progettuali.

La ripartizione del finanziamento ministeriale tra l'Azienda e il Consorzio sarebbe suddivisa:

- Azienda Speciale Consortile Oglio Po € 122.046,00
- Consorzio Casalasco dei Servizi Sociali € 11.953,00

Le attività progettuali si dovranno concludere entro il 31/12/2023.

Il Cda approva all'unanimità.

Deliberazione n. 46 – Adeguamento del Fondo Trattamento Accessorio – prot. 1293

In merito all'argomento già discusso nel CdA del 08/09/2022 e dopo l'incontro del 28 settembre 2022 con la parte sindacale, si è rilevata la necessità di implementare il fondo trattamento accessorio per poter garantire l'avvio delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti, attualmente tutti ancora nella categoria di entrata in servizio (D1 e C1).

L'aumento di risorse, per garantire almeno n.3 progressioni è di 4.000,00.

Verificata la disponibilità di risorse a bilancio, il FTA, approvato con Deliberazione n.40 del CdA del 08/09/2022, dovrebbe essere incrementato:

Anno 2022

FONDO UNICO CONSOLIDATO	
voci fisse	€ 20.000,00
voci variabili	€ 11.563,10
TOTALE voci variabili e fisse	€ 31.563,10
INDENNITA' DI FUNZIONE	
Indennità di funzione P.O	€ 16.000,00
Indennità di risultato P.O.	€ 4.800,00
TOTALE P.O.	€ 20.800,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	
	€ 4.000,00

Il Cda approva all'unanimità.

Deliberazione n. 47 – Adeguamento delle tariffe del Servizio per la domiciliarità delle persone disabili e anziane – prot. 1294

Con la scadenza al 31/12/2022 dei patti di accreditamento del Servizio per la domiciliarità delle persone disabili e anziane e dopo le numerose sollecitudini da parte degli Enti erogatori delle situazioni economiche in perdita, il Direttore pone all'attenzione del Consiglio la necessità di un adeguamento del piano tariffario.

Il nuovo contratto di servizio tramite accreditamento che partirà dal 1 gennaio 2023 dovrà essere coerente con Contratto Integrativo Territoriale delle Cooperative Sociali della Provincia di Cremona, non ancora sottoscritto, e una contrattazione con gli enti accreditati.

Nel corso del 2022 le tariffe orarie non sono state adeguate progressivamente come nei tre anni precedenti. Il Direttore quindi comunica che, attraverso un'analisi del bilancio e dei fondi a disposizione, produrrà una successiva valutazione per poter sostenere gli adeguamenti per l'anno 2022 e valutare la possibilità di prorogare ulteriormente gli attuali patti al 30/03/2023 per poter programmare un nuovo avviso di accreditamento.

Il Cda approva all'unanimità e rimanda ad un prossimo cda la valutazione economica.

Deliberazione n. 48 – Approvazione delle modalità operative per i patti sociali – prot. 1295

I patti sociali per l'inclusione, mutati economicamente dai "vecchi" buoni sociali mirati, sono diventati lo strumento in parte consolidato dei servizi sociali.

Nella valutazione dei patti sociali dell'anno 2021, è emersa, da parte degli operatori sociali, la necessità di prevedere anche aspetti innovativi per l'utilizzo dei fondi destinati ai patti, e per quanto riguarda la situazione attuale legata agli anni della pandemia e del rischio di cadere in condizioni di povertà da parte di diversi cittadini, di poter prevedere uno strumento più snello e semplice.

Per questo motivo il Direttore illustra al Consiglio la bozza delle modalità operative di gestione dei patti sociali per l'inclusione comprensiva di una novità: diversificazione fra un patto sociale semplice, un patto sociale per l'inclusione e un patto di comunità. In particolare:

- Per Patto Sociale semplice s'intende un contributo economico a favore di una categoria di cittadini in grave stato di fragilità economica il quale deve essere utilizzato ai fini di evitare la cronicizzazione dello stato di povertà;
Questa tipologia di patto può avere un importo massimo di € 500,00 e lo stesso beneficiario non può richiederlo per più di 2 volte in 12 mesi;
- Il Patto di Inclusione Sociale si caratterizza come un progetto personalizzato definito con i servizi sociali comunali per sostenere, in un processo di aiuto generativo, diversi ambiti d'azione;
Questa tipologia di patto può avere un importo massimo di € 1.500,00 e per accedere al patto è necessario avere un'I.S.E.E. ordinario inferiore ai € 16.000,00;
- Il Patto di comunità è un finanziamento per l'attivazione di un progetto/intervento rivolto a più persone in grado di rispondere allo stesso bisogno e generare il perseguimento di un obiettivo comune. Non è richiesto l'I.S.E.E. e il valore massimo da assegnare per progetto è di € 3.000,00.

Le diverse tipologie di patti verranno finanziate dal Fondo Nazionale Politiche Sociali e dal Fondo di Solidarietà dei Comuni.

Il Cda approva all'unanimità.

Prot.n.1296 – Varie ed eventuali

Aggiornamento formazione del Sig. Ettore Uccellini per revisione regolamento ISEE

Il Direttore aggiorna il Consiglio sull'incontro avvenuto giovedì 13 ottobre 2022 presso la sala civica del Comune di Gussola con il formatore Sig.Uccellini in merito al regolamento I.S.E.E. alla quale hanno partecipato i dipendenti e assistenti sociali del Consorzio e i Sindaci e amministratori.

L'obiettivo del percorso è quello di improntare una bozza di regolamento entro la fine dell'anno 2022 e, in collaborazione con il Sig.Uccellini, costruire un documento semplice ed efficace che possa promuovere una coerenza territoriale tra i 17 Comuni dell'Ambito Casalasco.

Il Cda prende atto.

Aggiornamento avviso pubblico di mobilità volontaria ex articolo 30 d.lgs 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno (36 h/settimanali) e indeterminato – categoria d posizione economica d1 -ccnl-2018 – profilo professionale di “assistente sociale” mediante passaggio diretto di personale in servizio presso altri enti pubblici (Prot. n. 1207/2022)

Come da mandato del Cda al Direttore di avviare una selezione pubblica (Deliberazione n.42 del CdA del 08/09/2022) in data 12/10/2022 si è conclusa, con esito positivo, la procedura di valutazione di n.1 assistente sociale, dipendente del Comune di Codogno.

Il Direttore è in attesa di un incontro con l'amministrazione per definire modalità e tempistiche per il trasferimento della dipendente.

Il Cda prende atto.

Avendo esaurito la discussione degli argomenti all'ordine del giorno, con approvazione di tutte le deliberazioni e non avendo altro da discutere e deliberare, il Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 20.00 dello stesso giorno.

La Segretaria

F.to Nicole Marchini

Il Presidente

F.to *Massimo Mori*