

## **AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

ANNO 2022

Prot. 1510

LA DIRETTRICE

VISTI:

- l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 che disciplina i criteri per le progressioni economiche;
- l'art. 12 del CCNL funzioni locali - siglato in data 21 maggio 2018, che ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.1999, apportando alcune modifiche, tra le quali l'ampliamento del numero delle posizioni economiche acquisibili all'interno di ciascuna categoria giuridica;
- l'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 in materia di "Progressione economica all'interno della categoria";

RICHIAMATO:

- il regolamento PEO approvato dal CDA in data 29/11/2022 del. n 55 prot. 1493;
- la deliberazione del CDA n. 40 del 8/09/2022 prot. n. 1168 "Approvazione Fondo Unico Consolidato per l'anno 2022";
- la deliberazione del CDA n. 47 del 17/10/2022 prot. n. 1293 "Adeguamento del Fondo Trattamento Accessorio per promuovere le progressioni orizzontali anno 2022".

### **RENDE NOTO**

è indetta una selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di Cat. C, D del Concass con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022.

I requisiti di partecipazione ed il procedimento selettivo sono regolati come segue.

#### **1. PUBBLICITA'**

L'avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per 20 giorni e spedito via mail a tutti i dipendenti. Il presente bando viene altresì affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile ai dipendenti. Ai dipendenti assenti dal servizio il bando viene trasmesso via mail in tempo utile per la presentazione della domanda.

#### **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio che alla data del 31 dicembre 2021 abbiano maturato:
  - l'anzianità minima di almeno 36 mesi nella posizione economica in godimento.
2. Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 60/100 del punteggio di valutazione. I punteggi degli anni 2019 e 2020 devono essere convertiti su base 100 (valore\*100/120).
3. Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo biennio hanno riportato sanzioni disciplinari oltre la censura.

### 3. PROCEDURA

1. Per partecipare alla selezione, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui al punto precedente presentano la domanda di partecipazione alla selezione, entro la data di scadenza fissata, utilizzando l'allegata scheda, integrando la parte dedicata alle esperienze maturate e le competenze acquisite nel periodo di permanenza nella posizione economica.
2. Il budget viene ripartito in base al numero di dipendenti ammissibili per categoria.
3. il Direttore forma la graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo sulla base della media delle valutazioni del triennio precedente. Il cda integra la graduatoria con il punteggio attribuito al Direttore.
4. Il direttore, in sede congiunta con il presidente del concass, si riunisce per accertare la veridicità dei dati contenuti presenti nella domanda e valuta le competenze acquisite significative o molto significative per l'assegnazione del punteggio integrativo, sulla base dei fattori indicati nel successivo punto 4. Può disporre audizioni del personale interessato.
5. Il Direttore demanda la propria valutazione al CDA.
6. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che, nel periodo di riferimento, ha conseguito la valutazione media più elevata; in subordine, verrà data priorità a chi può conseguire il passaggio dalla prima alla seconda posizione economica, dalla seconda alla terza e così di seguito.
7. Possono essere beneficiari delle progressioni economiche un numero non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni fino ad esaurimento delle risorse a tale scopo destinate, garantendo comunque almeno una progressione per ciascuna categoria.
8. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali.
9. Concluse le operazioni di valutazione del Direttore e del CDA, la graduatoria viene formalmente approvata dal cda e pubblicizzata. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio 2022.

### 4. CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

1. La valutazione di esperienze e competenze avverrà con i seguenti criteri, producendo un punteggio complessivo compreso tra 0 e 100.

#### *a) Valutazione della performance*

La media più alta delle ultime 3 schede di valutazione consegue 70 punti; per le altre medie si procede con il seguente criterio: il punteggio è attribuito in modo inversamente proporzionale rispetto al punteggio più alto (70) secondo la seguente formula  $\text{punteggio} = \text{media della valutazione} \times 70 / \text{migliore media di valutazione}$ . Tutti i punteggi assegnati saranno considerati alla seconda cifra decimale, con arrotondamento di questa all'unità superiore se la terza cifra decimale è pari o superiore a 5.

#### *b) Esperienza maturata*

Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento – punteggio massimo 24/100 – mediante riconoscimento di 1,6 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di servizio prestato nella posizione economica di attuale inquadramento – massimo valutabile 15 anni ( $1,6 \times 15 \text{anni} = \text{max}24$ ).

#### *c) Competenze acquisite*

Competenze acquisite: punteggio massimo pari a 6/100

La valutazione dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi è effettuata dal Direttore e, per il Direttore dal CDA, con riferimento al periodo intercorrente tra la data dell'ultima posizione economica conseguita.

### 5. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, in carta semplice, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere compilata come da modello allegato, e dovrà pervenire con qualsiasi mezzo perentoriamente entro il giorno 27 DICEMBRE 2022- ORE 12,00

Qualora l'istanza venga inviata per mail dovrà essere trasmessa all'indirizzo di posta elettronica: [direttore@concass.it](mailto:direttore@concass.it) con il seguente oggetto: "Selezione per l'attribuzione progressioni economiche orizzontali 2022". Il Con.Ca.S.S. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovute a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Gli interessati possono allegare alla domanda eventuali documenti che attestano ulteriori competenze acquisite.

## **6. CONCLUSIONE ISTRUTTORIA ED ESITI**

Al termine della procedura di cui al precedente punto 3, il Direttore stilerà l'elenco finale secondo il punteggio conseguito da ciascun dipendente ed in applicazione dei criteri stabiliti per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022. Gli esiti finali saranno approvati con provvedimento del CDA e pubblicati in Albo Pretorio on-line oltre che nel sito web istituzionale Sezione Amministrazione Trasparente. Avverso l'esito finale ciascun dipendente ha facoltà di presentare entro 10 giorni dalla pubblicazione una motivata richiesta di riesame in caso di eventuali errori riguardanti la sua posizione.

## **7. INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 (GDPR), si rende la seguente informativa: I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali: 1) espletamento della procedura selettiva; 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati. I dati trattati verranno comunicati a tutto il personale dipendente del concass, coinvolto nel procedimento. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati nei limiti previsti da leggi o da regolamenti. In qualità di interessato, il candidato, in ogni momento potrà far valere tutti i diritti garantiti dall'art. 7 del D.lgs. 196/2003, inoltrando apposita richiesta.

## **8. CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI.**

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

## **9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Cristina cozzini, Direttrice del concass, nonché Responsabile del Servizio.

## **10. PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito istituzionale dell'Ente [www.concass.it](http://www.concass.it) fino alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione. Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché le graduatorie finali verranno pubblicate con le stesse modalità. Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

## **11. NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Inoltre, in ogni momento, il ConCaSS può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Casalmaggiore 5 Dicembre 2022

La Direttrice  
Dott.ssa Cristina Cozzini

