

**FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2022**

ai sensi dell'art.6 D.Lgs.165/2001

<b>AREA DIRETTIVA E PROGRAMMAZIONE</b>	<b>N.</b>	<b>FIGURA PROFESSIONALE a tempo pieno e indeterminato</b>
Ufficio di piano	1	Pedagogista (cat.D1)
Ufficio di piano	1	Assistente sociale (cat.D1)
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>		
Ufficio amministrazione	1	Istruttore amm.contabile (cat.C1)
<b>AREA SERVIZI DISTRETTUALI</b>		
Servizio inserimenti lavorativi	1	Educatore (cat.D1)
Progettualità varie (es. Banca dell'Acqua, REI,..)	1	Assistente sociale (cat.D1)
Servizio Tutela minori e affidi	1	Assistente sociale (cat.D1)
Servizio Tutela minori e affidi	2	Psicologo (cat.D1)
<b>AREA SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE ripartite sui seguenti Comuni:</b>		Assistenti sociali (cat.D1):
Comune di Casalmaggiore	1	36 ore settimanali
Comune di Martignana	1 (* part time)	12 ore settimanali
<u>Unione dei Comuni di Calvatone e Tornata:</u>	1 (* part time)	19 ore settimanali
Comune di Calvatone		
Comune di Tornata		
<u>Unione Comuni Lombardi Foedus:</u>	1	36 ore settimanali
Comune di Casteldidone		
Comune di Rivarolo del Re ed Uniti		
Comune di Spineda		
<u>Unione dei Comuni Terrae Fluminis:</u>	1	36 ore settimanali
Comune di Gussola		
Comune di Torricella del Pizzo		
<u>Unione Municipia:</u>	1	28 ore settimanali
Comune di Motta Baluffi		
Comune di Scandolara Ravara		
<u>Comune di San Giovanni in Croce</u>	1 (* part time)	25 ore settimanali
<u>Unione Palvareta:</u>	1 (* part time)	11 ore settimanali
Comune di San Martino del Lago		
Comune di Solarolo Rainerio		
Comune di Voltido		
<u>Unione Lombarda dei Comuni di Piadena e Drizzona</u>	1	36 ore settimanali
Comune di Piadena		
Comune di Drizzona		